

民权办公室 (OCR) 环保署 (EPA) 情况说明书

美国环保署 (EPA) 民权办公室 (OCR) 负有广大的使命。OCR 负责执行四个重要的计划。其中三个影响环保署的工作力包括：处理和协调环保署为伤残员工提供合理方便措施计划；和识别和消除平等就业的障碍。OCR 的使命，包括执行多种禁止因种族、肤色、原国籍（包括不熟谙英语）、伤残、性别和年龄而从环保署取得联邦财务支援 (FFA) 计划或活动有所歧视之联邦法。

外部合规计划：此 OCR 计划负责执行多种禁止因种族、肤色、原国籍（包括不熟谙英语）、伤残、性别和年龄而从环保署取得联邦财务支援 (FFA) 计划或活动有所歧视之联邦法（1964 年民权法第六章；1972 年教育法修订第九章；1973 年康复法第 504 款，和 1975 年年齡歧视法）。外部合规歧视法）。外部合规计划同时负责执行 1972 年联邦水污染控制法，禁止根据清洁水法取得联邦财务支援的计划或活动，因性别而有所歧视。

解决就业投诉计划：此计划负责处理歧视投诉，包括根据 1964 年民权法第七章，因种族、肤色、宗教、性别、包括怀孕、性固定形象、性身份或性别表示、原国籍、性倾向、身体或精神伤残、年龄、受保护的遗传资料、父母婚姻状况、政治附属而歧视，或因以前平等就业机会活动而报复联邦环保署的雇员或联邦环保署就业申请者。环保署致力提供公平的就业机会，消除就业歧视，和保持一个无任何类型歧视的环境。环保署将就任何指称之歧视，提供迅速、公平和无偏见之评审和裁定。我们在所有管理决定和人事实践中，致力于平等就业机会的原则和实践。

平权就业分析和问责性计划：AEAA 计划负责向经理和主管提供领导、指示和建议，帮助他们执行平等机会和民权责任。此外，AEAA 监督环保署促进公平就业机会之持续平权计划、制定内部平等就业机会政策 / 程序，和对总部、计划管理办事处、地区办事处和实验室提供监督及技术援助。AEAA 负责制定环保署平权就业计划和根据平等就业机会委员会管理指示 715(MD-715) 之规定报告，订明识别触发因素和执行工作力内之阻碍分析的准则。MD-715 计划包括所有环保署的计划办事处、地区和实验室。

合理方便措施计划：1973 年的康复法（第 501 款）修订本规定环保署须为伤残人士提供合理的方便措施，可导致无法负担之情况除外。一个合理的方便措施是工作环境或工作方式之任何改变，可使伤残人士能有平等就业的机会。虽然很多伤残人士可以在无任何方便措施下申请和执行工作，工作地点之阻碍可使其他人无法执行工作，但如有方便措施的话，他们是可执行此等工作的。这些阻碍可以是实在的阻碍（例如无法进出设施或使用设备），或是程序或规则（例如在什么时候执行工作、在什么时候小休、或如何执行工作等）。合理方便措施为伤残人士消除工作地点的阻碍。OCR 管理环保署国家合理方便措施计划和经组织的有关活动，包括处理方便措施要求、为经理和主管提供合理方便措施的指导和训练。